

## BANDO TRAINING RESIDENZIALE ESTIVO DI INNOVALP 2023

Prima edizione – Anno Formativo 2023

### Articolo 1

#### ***Oggetto del Bando e scopi del Training Residenziale estivo di INNOVALP***

Il Training Residenziale estivo di INNOVALP è un'iniziativa attivata da Cramars Società Cooperativa Sociale con sede in Tolmezzo (Udine), via della Cooperativa 11/n; si sviluppa all'interno di INNOVALP 2023, UN PERCORSO A TAPPE PER LE PERSONE E I TERRITORI DELLE TERRE ALTE, iniziato il 3 maggio 2023.

1. Il Training Residenziale Estivo è un'offerta strutturata di formazione rivolta a 20 giovani dai 18 ai 35 anni, provenienti da tutta Italia, la cui partecipazione alle attività sarà gratuita, grazie all'erogazione di 20 borse di studio.
2. Il Training si terrà ad Arta Terme (Udine) dal 16 al 21 luglio 2023, presso la Casa per Ferie Paola Di Rosa ([www.paoladirosa-arta.it](http://www.paoladirosa-arta.it)) e coinvolgerà i partecipanti con un impegno a tempo pieno. Per l'intero periodo di residenza, i partecipanti saranno accompagnati nel percorso di apprendimento da formatori, docenti e testimoni provenienti dal mondo accademico, da agenzie formative, dalle istituzioni e dall'universo produttivo. Nel percorso saranno affiancati e seguiti dai coordinatori e tutor esperti della Cooperativa Cramars. Il ruolo del tutoraggio è particolarmente rilevante per il Training poiché faciliterà i rapporti interpersonali tra soggetti di diversa provenienza ed esperienza con un interscambio delle conoscenze bidirezionale e un'integrazione culturale oltre che sociale.
3. Il Training unisce le sue attività in ambito formativo a esperienze di innovazione sociale in un luogo di scambio dove immaginare e mettere in atto concretamente progettualità condivise, promuovere il confronto e il dialogo tra i diversi attori delle montagne italiane in generale e delle loro aree interne in particolare.
4. Il focus 2023 del Training Residenziale Estivo sarà dedicato ad immaginare azioni concrete a favore delle comunità che vivono e lavorano in montagna per aumentarne la coesione attraverso lo svolgimento di pratiche di innovazione sociale destinate a promuovere il benessere delle persone che vivono e lavorano in questi luoghi.
5. Il Training si presenta come un'importante occasione per accrescere le conoscenze nei giovani riguardo l'universo delle tematiche su cui si misurano le comunità delle varie montagne che compongono l'Italia: sia Appennini che Alpi, implementando consapevolezza e sensibilizzazione sui potenziali che esprime la risorsa montagna. Inoltre, la formazione mira a fornire competenze tecniche di base relative all'animazione e alla co-progettazione di iniziative a fianco di piccole comunità e, nel farlo, a stimolare i

ragazzi all'immaginazione e all'utilizzo corretto degli strumenti più appropriati per consolidare i rapporti con i territori e chi li amministra.

6. Il metodo proposto si concretizza in un processo che prevede sia la trasmissione di contenuti didattici e teorici sia l'immaginazione e la sperimentazione di soluzioni sulla base di un metodo di lavoro cooperativo.
7. La formazione è dunque rivolta a giovani interessati ad acquisire competenze nell'ambito **dell'innovazione sociale, animazione territoriale** e desiderosi di mettersi alla prova con l'elaborazione di Progetti di Innovazione Sociale che verranno concretamente applicati in tre specifici contesti tematici sia delle Alpi sia degli Appennini. Successivamente alla chiusura delle attività formative, nel percorso di elaborazione delle idee i partecipanti saranno affiancati e seguiti da tutor esperti della Cooperativa Cramars.

I tre Project Work si realizzano in tre ambiti:

> **Digitale e comunità intelligenti:** il gruppo di partecipanti durante le 40 ore settimanali lavorerà su un progetto che si riferirà al rapporto tra digitalizzazione e salute/benessere dei cittadini delle Terre Alte e all'individuazione di tecnologie, soluzioni informatiche e processi di innovazione a supporto della prevenzione e del monitoraggio dello stato di salute. L'elaborazione dovrà prevedere l'utilizzo di approcci e strumenti connessi con la digitalizzazione nonché il coinvolgimento delle comunità locali attraverso pratiche di innovazione sociale;

> **Cultura e servizi:** all'interno di questa area tematica il percorso formativo estivo sarà funzionale alla prototipazione dell'idea dei partecipanti, (ad esempio per l'erogazione di servizi culturali alle popolazioni delle montagne, alla progettazione ed erogazione di servizi di prossimità, etc..), dove durante le 40 ore settimanali, e con le azioni di post tutoraggio, i partecipanti potranno disporre di singoli progetti esecutivi, nell'area tematica dei servizi alle persone o dei servizi culturali in generale;

> **Ambiente e sostenibilità:** il gruppo di partecipanti durante le 40 ore settimanali lavorerà a un progetto di adattamento, anticipazione o reazione agli effetti determinati dal cambiamento climatico e dall'inverno demografico nonché dalla mancanza di giovani nelle Terre Alte, in relazione ai settori della produzione (agricoltura, turismo sostenibile). Il progetto sarà predisposto in dialogo con le comunità e attraverso l'adozione di tecniche dell'innovazione sociale capaci di ricadute sostenibili e misurabili.

8. Il numero dei posti previsti per il Training estivo di INNOVALP è di 20 su base nazionale, ripartiti in 10 posti riservati ai residenti nella Regione Friuli-Venezia Giulia ed i restanti 10 posti per le altre regioni italiane.
9. Il Training Residenziale estivo di INNOVALP ha una durata di 40 ore complessive nel periodo residenziale. A corredo dell'esperienza estiva verrà aggiunto un pacchetto di tutoraggio online che permetterà la cantierabilità delle idee.

## **Articolo 2**

### ***Requisiti di ammissione al TRAINING RESIDENZIALE ESTIVO DI INNOVALP***

Possono essere ammessi al Training Residenziale Estivo di INNOVALP giovani di età compresa tra i 18 e 35 anni, residenti sul territorio italiano. I suddetti requisiti dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di ammissione al Training Residenziale Estivo.

## **Articolo 3**

### ***Presentazione della domanda di ammissione***

La domanda di ammissione deve essere effettuata entro e non oltre il giorno 18 giugno 2023, ore 12.00 esclusivamente online tramite il modulo presente all'indirizzo: <https://linktr.ee/traininginnovalp>. Dopo tale data non sarà più possibile inoltrare candidatura. Altre forme di presentazione della domanda non sono previste.

In fase di compilazione della domanda di ammissione il partecipante indica:

- 1) i dati anagrafici e residenza (specificando se il Comune è di Area Interna) comprensivo di indirizzo e-mail valido per ricevere le comunicazioni;
- 2) l'indicazione di due aree tematiche di interesse per lo sviluppo del Project Work (Digitale e comunità intelligenti, Cultura e servizi, Ambiente e sostenibilità) specificando la prima opzione di preferenza;
- 3) Curriculum Vitae;
- 4) copia del documento di identità valido al momento della richiesta di partecipazione;
- 5) lettera motivazionale contenente le esperienze svolte in riferimento alle aree dei Project Work previsti dal Bando e l'elenco di associazioni territoriali, nel terzo settore e nel no profit in generale con cui il candidato ha collaborato o collabora. Sono inoltre valutate eventuali pubblicazioni, corsi, partecipazioni attive a tavoli di lavoro ed eventi divulgativi nell'ambito dell'innovazione sociale, sviluppo locale e animazione territoriale in ambito montano.

Cramars Società Cooperativa Sociale non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo sia di posta elettronica che di residenza/domicilio, né per eventuali disguidi comunque imputabili di fatto a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Le domande presentate con documentazione carente o irregolare saranno escluse. I candidati con disabilità, ai sensi della Legge del 5 febbraio 1992, n.104, e i soggetti destinatari della Legge 68/1999 e della Legge n.

170/2010, durante la procedura online, dovranno fare esplicita richiesta in relazione alle proprie esigenze, riguardo l'ausilio necessario.

#### **Articolo 4**

##### ***Valutazione e selezione delle domande di ammissione***

Nel caso in cui le domande di ammissione al Training Residenziale Estivo di INNOVALP siano di numero uguale o inferiore a 20 posti su base nazionale, la valutazione e la selezione non avranno luogo e si procederà direttamente alla chiamata dei concorrenti per l'iscrizione. Qualora il numero delle domande di ammissione risulti, invece, superiore al contingente di 20 posti su base nazionale, l'ammissione all'iniziativa avverrà a seguito della valutazione della documentazione presentata da ciascun/a candidato/a.

In caso di pari punteggio si darà priorità ai richiedenti in possesso dei seguenti requisiti che vengono di seguito riportati:

-residenza in comune di area interna

-candidato più giovane;

Per ogni candidato/a la Commissione - composta da rappresentanti di Cramars e del suo Comitato Scientifico - dovrà redigere una scheda riepilogativa e i corrispondenti punteggi. Verranno ammessi all'iscrizione i/le candidati/e utilmente collocati in graduatoria, comunicando ad ognuno l'area tematica di riferimento del Project Work. In caso di rinuncia verranno ammessi i/le candidati/e che seguiranno nella graduatoria di merito. In tal senso si darà corso alle sostituzioni fino al 30 giugno 2023.

#### **ARTICOLO 5**

##### ***Spese del Training Residenziale Estivo***

Le Borse di Studio saranno finanziate da Cramars Società Cooperativa e da sostenitori locali e nazionali che copriranno le spese di formazione, vitto, alloggio e visite guidate dei 20 partecipanti. L'eventuale presenza di accompagnatori o eventuali giornate aggiuntive di presenza nella sede di svolgimento del Training Residenziale Estivo non saranno a carico in alcun modo della Cramars. Le spese di viaggio per raggiungere la sede del Training sono a carico dei partecipanti.

## **Articolo 6**

### ***Modalità di partecipazione al Training Residenziale Estivo di INNOVALP***

1. A seguito della pubblicazione della graduatoria nazionale, la Segreteria di Cramars procederà a inviare a ciascun candidato/a apposita comunicazione alla mail indicata durante la registrazione online.
2. L'esito potrà essere: Ammessa/o con borsa di studio; Non ammessa/o; In lista di attesa con o senza borsa di studio.
3. I candidati ammessi dovranno dare conferma di accettazione entro il termine perentorio di 7 giorni dalla comunicazione.
4. I soggetti organizzatori si riservano la possibilità di chiedere in qualsiasi momento copia delle certificazioni dichiarate in domanda.

Cramars non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatta indicazione dei recapiti da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo sia di posta elettronica sia di residenza/domicilio, né per eventuali disguidi comunque imputabili di fatto a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Ai sensi dell'art 75 del D.P.R. del 28/12/2000 n. 445, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 in materia penale, qualora dal controllo delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni emergano la non veridicità del contenuto delle stesse, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

## **Articolo 7**

### ***Organi del Training Residenziale Estivo***

Sono organi della Scuola estiva:

- il Comitato scientifico di Cramars
- la segreteria organizzativa di Cramars (Gruppo di lavoro progetti speciali)

## **Articolo 8**

### ***Disposizioni finali***

1. La frequenza è obbligatoria. I partecipanti dovranno garantire l'arrivo presso la sede della formazione entro le ore 18 di domenica 16 luglio. Le attività si chiuderanno alle 17.00 di venerdì 21 luglio 2023.

2. Le comunicazioni relative alla Scuola estiva saranno pubblicate sia sul sito [www.coopcramars.it](http://www.coopcramars.it), sia sul sito [www.innovalp.it](http://www.innovalp.it);

3. A conclusione del Training Residenziale Estivo a tutti i partecipanti sarà rilasciato l'attestato di Frequenza da parte di Cramars, ente di formazione accreditato dalla Regione FVG.

## ARTICOLO 9

### *Trattamento dei dati personali*

Ai sensi del Regolamento europeo 679/16 i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso la Segreteria di Cramars Società Cooperativa Sociale per le finalità di gestione dell'ammissione e per la gestione degli aspetti logistici e saranno trattati anche successivamente alla eventuale iscrizione al Training Estivo, per finalità inerenti e conseguenti alla gestione del rapporto medesimo e dei Project Work. L'interessato gode dei diritti previsti dall'art. 7 del citato d. lgs. tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

#### **Per informazioni in merito al Bando e al Training**

Cramars Società Cooperativa Sociale

Via della Cooperativa 11/n

33028 Tolmezzo (Udine)

Telefono: 043341943

Mail: [info@innovalp.org](mailto:info@innovalp.org)

